

Manager : développer l'intelligence collective de son équipe

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : ICE - Prix 2024 : 1 530€ HT

Comment favoriser l'émergence et l'expression de l'intelligence collective dans vos projets et dans votre entreprise ? Cette formation vous montrera une approche managériale nouvelle et créatrice de valeur ajoutée et vous apportera les clés pour fédérer, stimuler votre équipe et renforcer son efficacité.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Développer la performance collective au service du résultat
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

TRAVAUX PRATIQUES

Ce stage, très interactif, s'appuie sur de nombreux exercices pratiques et mises en situation filmées avec restitution et analyse individualisée.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 08/2018

1) Comprendre l'intelligence collective

- Intégrer les neurosciences au cœur de la performance.
 - Intégrer le passage de l'Homo sapiens vers l'Homo "communicans".
 - Prendre conscience des outils de la communication et des nouvelles technologies.
- Travaux pratiques : Exercices de prise de conscience de son potentiel de communication.*

2) Développer son potentiel et sa motivation de manager

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions.
- Développer son charisme, asseoir son leadership.
- Identifier ses leviers propres.
- Construire son assertivité et son "empowerment".
- Renforcer sa personnalité et la mettre au service du collectif.

Exercice : Autodiagnostic.

3) Accompagner la mise en œuvre de l'intelligence collective

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
- Evaluer les performances individuelles et collectives.
- Savoir entendre et encourager, l'écoute active.
- Etablir des plans d'actions personnels, les critères du fonctionnement optimum.
- Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif.
- Réguler les conflits vers l'objectif.
- Construire son rôle de manager.

*Exercice : Faire le diagnostic de l'organisation et du fonctionnement de son équipe.
Construire le tableau d'activité de son équipe.*

PARTICIPANTS

Managers et toute personne souhaitant trouver les outils de la performance humaine au sein de son équipe en accédant à la compréhension de l'intelligence collective.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

4) Favoriser l'efficacité et la performance de chacun dans l'équipe

- Développer le bien-être de l'équipe pour favoriser la performance.
- S'inspirer des méthodes Agiles.
- Valoriser chacun et coordonner les compétences en temps réel.
- Réaliser un diagnostic de la transformation et de la réussite d'une équipe.
- Développer l'intelligence créative et émotionnelle de chacun.
- Valider le réseau d'intelligence collective créé pendant la formation.

Mise en situation : Mise en situation filmée de votre capacité d'intelligence collective, analyse et feedback du groupe.

5) Plan d'Action Personnel de progrès

- Autoanalyse/autodiagnostic.
- Eclairer ses talents.
- Définir son plan de développement personnel.

Etude de cas : Plan d'action : objectifs, étapes, délais, acteurs, obstacles à la réalisation, résultats attendus.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE
2024 : 13 juin, 26 sept., 09 déc.

PARIS
2024 : 06 juin, 19 sept., 02 déc.